

推動永續發展執行情形

本公司定期每年向董事會報告推動永續發展執行情形，最近期已於西元 2023 年 12 月 21 日董事會報告在案。

西元 2023 年度推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1、本公司已訂定「永續發展實務守則」作為本公司推動永續發展相關工作之準則。</p> <p>2、目前推動永續發展係由公司治理主管兼任並協同各部門依其職務所及範疇盡力履行永續發展之相關責任。如有關社會責任問題，必要時於董事會報告，並遵照主管機關規定，實行各項宣導事項。</p> <p>3、本公司已訂定溫室氣體盤查及查證時程計畫，並於 2022 年 5 月 11 日提報董事會，且後續亦按季提董事會報告相關執行情形。</p> <p>4、永續發展執行情形每年一次定期向董事會報告。最近期提報董事會日期為 2023 年 12 月 21 日。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1、本公司 2023 年度揭露資料涵蓋主要孫公司之永續發展績效表現。風險評估邊界包含強信(萊州)、浩強(青島)。</p> <p>2、本公司依照內部控制制度相關規範，採取事先防範措施，減少因風險所帶來的損失為原則，定期對可能影響本公司達成目標之潛在風險進行辨識、評估、處理及監控，並定期追蹤及納入各單位日常作業。</p> <p>3、本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： (一)環境面： (1) 注重綠色採購，要求主輔輔料符合 ROHS 檢驗及相關規定，確保無特殊化學物質產品及過程得到識別與管制。保證提供客戶符合 ROHS 要求的零部件，構成綠色供應鏈的管理體系，依照各相關特定化學</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>物質規範及客戶要求等遵照標準稽核與實施。本公司負起綠色環保責任，謀求與環境共生及協調的永續發展。</p> <p>(2) 透過建立環境管理系統妥善控制以減少對環境產生之衝擊；廠區產生廢棄物均委託合格廠商清除、處理符合法規要求。</p> <p>(二)社會面：</p> <p>(1) 定期員工教育訓練，提升員工對資訊安全意識，避免公司及客戶資料洩漏的風險。</p> <p>(2) 內部重要網站及應用系統以防火牆與外部網際網路隔離，提升網路安全及避免外部惡意侵入及攻擊的風險。</p> <p>(3) 定期與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。</p> <p>(4) 安衛單位嚴格按照安全健康法律、法規和標準執行事故與傷害監測，對工作中存在的危險源及其風險程度定期稽核、檢測；確保危險源控制措施及事故預防與傷害預防措施的有效性和長期性。並定期教育訓練，提升全員的安全防範意識。</p> <p>(三)公司治理面：</p> <p>(1) 公司內部辦理及宣導公司治理相關課程及法規，加強員工法令遵循意識。</p> <p>(2) 公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提升公司治理相關知識。</p> <p>(3) 每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。</p>
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一)本公司行政部門依權責劃分，設有專責人員負責環境安全衛生管理的維持與推行，以維護工作環境，另外對環境政策推動有下列規定：</p> <p>1、設計部門材料選用必須符合ROHS環保規定。</p> <p>2、落實推動綠色供應商政策，有害物質使用規定為定</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>期查廠重點項目。</p> <p>3、未依規定要求執行之供應商進行取消合格供應商資格。</p> <p>4、對於違反ROHS之產品進行妥善隔離監控。</p> <p>另為盡環保責任並提升經營的效能及落實環保責任建立合適之環境管理制度，相關認證包含：</p> <p>1、ISO 14001:2015環境管理體系：</p> <table border="1"> <tr> <td>認證廠區</td> <td>強信(萊州)</td> </tr> <tr> <td>取得日期</td> <td>2022/2/17</td> </tr> <tr> <td>有效日期</td> <td>2025/2/16</td> </tr> </table> <p>2、排污許可證：為山東省煙台市生態環境局所核發。依法嚴格履行污染治理的責任，對於污染物排放嚴格按照要求執行管理。</p> <table border="1"> <tr> <td>許可廠區</td> <td>強信(萊州)</td> </tr> <tr> <td>取得日期</td> <td>2022/5/13</td> </tr> <tr> <td>有效日期</td> <td>2027/5/12</td> </tr> </table>	認證廠區	強信(萊州)	取得日期	2022/2/17	有效日期	2025/2/16	許可廠區	強信(萊州)	取得日期	2022/5/13	有效日期	2027/5/12
認證廠區	強信(萊州)														
取得日期	2022/2/17														
有效日期	2025/2/16														
許可廠區	強信(萊州)														
取得日期	2022/5/13														
有效日期	2027/5/12														
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(二) 本公司為發展環境永續，提升各項資源利用效率，已採行下列作業及管理方式：</p> <p>1、提倡垃圾分類、減量及紙類回收再利用，以減少廢棄物產生。</p> <p>2、照明設備採用LED節能燈具，並要求員工落實隨手關燈節約用電及節約用水政策。</p> <p>3、使用之原物料，均符合歐盟之RoHS規範，並由生產單位積極處理物料回收使用及製造過程減少污染，以降低對環境衝擊。</p> <p>4、在供應鏈管理上，本公司為加強供應鏈環境保護意識及對廢污能有效管理，部分供應商已取得環境安全認證，並嚴格按規定進行廢污檢測管理。</p> <p>(三) 注意氣候變遷減緩溫室效應，本公司評估電力使用為排放溫室氣體主要來源之一，為達減碳之目的，能源管理係為主要管理政策，積極推動各項能源減量措施，加強宣導節約能源之觀念，進行空調溫度控制，力行於非使用時間推行關燈、關機、關閉空調系統等措施。於夏季進行空調溫度控制等措。</p> <p>提倡資源再利用，儘可能使用電子郵件及線上系統進行文</p>												

無重大差異。

未來將視公司推動狀況或法令規定辦理。

推動項目	執行情形			與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		✓	(四) 本公司為工業縫紉機零配件製造與銷售，不屬於污染性行業，雖有電鍍設備，但因其排汙量有限，故皆依規定將所產生的廢棄物委由合法經營的專業環保公司代為處理。目前雖未有詳細統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量；但本公司實施平日監控用電情形及空調溫度，落實資源回收與垃圾分類作業，有害廢棄物與無害廢棄物都會被嚴格分開以供妥善收集及處理，並委託合格的廢棄物清理公司處理。	未來將視公司推動狀況或法令規定辦理。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞工組織」等國際公認之人權標準，尊重人權公約所訂定之保障。本公司集團旗下各公司皆遵守所屬國當地之相關勞動法規範及尊重國際公認勞動人權規範/原則，訂定相關人事規章，為全體員工辦理相關勞/健保、團體保險，並提撥退休金，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序並落實執行。並依兩性工作平等法打造兩性平權的職場環境，員工享有生理假、產假(陪產假)、育嬰留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬僱用條件、訓練與升遷之平等。	無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 本公司集團旗下各公司皆遵守所屬國當地之相關勞動法規，並訂有工作規則，員工享有生理假、產假(陪產假)、育嬰留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬僱用條件、訓練與升遷之平等。2023年全體同仁男女比例為65:35、主管男女比例為7:1。訂有相關員工福利措施及薪酬獎勵政策，根據公司營運狀況及個人績效目標達成率，核發相關獎金。	無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否		摘要說明																			
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>另本公司公司章程第102條規定；本公司及從屬公司之全體員工每年有權取得之年終酬勞為不低於「年度獲利」百分之一，2022年度員工酬勞已於2023年度發放完畢。</p> <p>職工福利委員會，不定期舉辦文娛活動康樂競賽及年度旅遊等豐富業餘生活；並提供多種娛樂活動設施。</p> <p>提供急難救助及婚喪嫁娶福利基金，定期舉辦尾牙或部門聚餐及年終摸彩活動。</p> <p>(三) 提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。為建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，本公司取得相關認證：</p> <p>1、ISO 45001:2018職業健康安全管理体系：</p> <table border="1"> <tr> <td>認證廠區</td> <td>強信(萊州)</td> </tr> <tr> <td>取得日期</td> <td>2022/2/17</td> </tr> <tr> <td>有效日期</td> <td>2025/2/16</td> </tr> </table> <p>本公司集團旗下各公司實施職前及在職不定期訓練、災害預防演練，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險，定期鼓勵員工健康檢查、並提供適當且充足之防護工具。</p> <p>2023年安全及消防培訓明細如下，且全年並未發生重大安全事故：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>人/次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新員工入職培訓</td> <td>82人</td> </tr> <tr> <td>全員安全教育再培訓</td> <td>24次</td> </tr> <tr> <td>崗位安全培訓</td> <td>34次/703人</td> </tr> <tr> <td>職業健康體檢</td> <td>350人</td> </tr> <tr> <td>全員消防演練</td> <td>7次</td> </tr> <tr> <td>消防應急救演練</td> <td>15次</td> </tr> </tbody> </table>	認證廠區	強信(萊州)	取得日期	2022/2/17	有效日期	2025/2/16	項目	人/次	新員工入職培訓	82人	全員安全教育再培訓	24次	崗位安全培訓	34次/703人	職業健康體檢	350人	全員消防演練	7次	消防應急救演練	15次
認證廠區	強信(萊州)																						
取得日期	2022/2/17																						
有效日期	2025/2/16																						
項目	人/次																						
新員工入職培訓	82人																						
全員安全教育再培訓	24次																						
崗位安全培訓	34次/703人																						
職業健康體檢	350人																						
全員消防演練	7次																						
消防應急救演練	15次																						
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四) 本公司設有專職單位及人員對員工培訓及進修進行規畫，以培養提升員工職能。另各部門主管亦會對員工之工作專業進行輔導和訓練。</p> <p>無重大差異。</p>																				
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五) 本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆嚴格遵守國際準則以及營運地法令規範；為響應世界綠色環保運動，本公司要求相關供應商禁用對環境有害物質，以符合RoHS規範及客戶要求。</p> <p>無重大差異。</p>																				

